



## Hørings svar

### Institution / afdeling / råd

Omsorg og sundhed

#### 1. Hvem afgiver du svar som:

*Skriv her på vegne af hvem du afgiver hørings svar, f.eks. brugerbestyrelse, MED-udvalg eller lign.*

Fælles LMU fra plejecentre og Odsherred madservice

#### 2. Dato for formulering af hørings svar:

*Angiv her datoen for afholdelse af møde vedrørende hørings svaret*

10. september 2018

#### 3. På hvilke områder er du høringsberettiget:

*Beskriv på hvilke områder ovennævnte er høringsberettiget på, f.eks. dagtilbudsområdet, ældreområdet mv.*

Ældreområdet

#### 4. Resumé

*Oprids i kort form, hvilke dele af budgetforslaget hørings svaret vedrører, herunder angivelse af navn eller nummer på det/de relevante budgetskema(er)*

DUT 4: Aflastning af pårørende

DUT 5: En værdig død

DUT 7: Kompetenceløft til sundhedspersonale

B3: Manglende midler til drift i.f.m udvidelse af Bobjergcentret med 12 nye boliger

B18: Rekrutteringspuljen markant lønløft til elever, assistenter og andet sundhedspersonale

#### 5. Hørings svaret

*Her angiver i, de hørings svar i har til budget 2019-2022*

DUT 4, 5 og 8

LMU anerkender at der er sat mange midler af i værdighedspuljen til disse tre områder, som vil bidrage til faglig udvikling og øgede kompetencer, som der fortsat er behov for, i og med at beboernes kompleksitet er stigende, og der fortsat flyttes opgaver fra regionen til kommunerne. LMU savner midler til kompetenceløft, uden at midlerne er øremærket på forhånd. Det vil give mulighed for målrettet kompetenceløft lige præcis hvor der er brug for det, ud fra den enkelte leders faglige vurdering, og som opfølgning på de årlige MUS og TUS samtaler på det enkelte plejecenter og i Odsherred madservice.

LMU henleder opmærksomheden på, at der fortsat er brug for midler til kompetenceudvikling,

når midlerne fra værdighedspuljen er brugt

B3: LMU mener ikke at det er tilfredsstillende, at der ikke er givet de fornødne midler til drift af de nye boliger på Bobjergcentret, det vil alt andet lige betyde, en dårligere normering på Bobjergcentret end på de øvrige Plejecentre.

B18: LMU anerkender behovet for lønløft for at kunne rekruttere og fastholde fagligt kompetente medarbejdere i fremtiden. Der er allerede på nuværende tidspunkt rekrutteringsudfordringer for udvalgte faggrupper.

**6. Dato og udfyldt af:**

<i>Udfyldt og fremsendt af:</i>	<i>Dato</i>
<i>Henriette Juhl, afdelingsleder</i>	<i>10.9.18</i>