



## Høringssvar

### Institution / afdeling / råd

Center for Organisation

#### 1. Hvem afgiver du svar som:

*Skriv her på vegne af hvem du afgiver høringssvar, f.eks. brugerbestyrelse, MED-udvalg eller lign.*

Center for Organisation.

#### 2. Dato for formulering af høringssvar:

*Angiv her datoen for afholdelse af møde vedrørende høringssvaret*

7. oktober 2019 på personalemøde med MED-status i Center for Organisation.

#### 3. På hvilke områder er du høringsberettiget:

*Beskriv på hvilke områder ovennævnte er høringsberettiget på, f.eks. dagtilbudsområdet, ældreområdet mv.*

Økonomiudvalget.

#### 4. Resumé

*Oprids i kort form, hvilke dele af budgetforslaget høringssvaret vedrører, herunder angivelse af navn eller nummer på det/de relevante budgetskema(er)*

Høringssvaret vedrører Økonomiudvalgets forslag nr. 4 om at nedlægge de centrale uddannelsespuljer på i alt 1,836 mio. kr., som er samlet i Center for Organisation.

#### 5. Høringssvaret

*Her angiver I, de høringssvar I har til budget 2020-2023*

De centrale uddannelsespuljer bidrager til at styrke lovpligtige uddannelsesformål, professionel ledelse og kompetencegivende uddannelser af medarbejdere på administrationsområdet.

1. Den interne uddannelsespulje (246.000 kr.)

Puljen dækker:

- Lovpligtig AKUT-pulje til uddannelse af tillidsrepræsentanter
- Lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse og lovpligtige suppleringskurser
- Lovpligtig MED-uddannelse og lovpligtige suppleringskurser
- Introduktion af nye medarbejdere.

Center for Organisation ser en styrke i, at lovpligtige uddannelser finansieres via en central pulje for dermed at sikre, at medarbejdere med tillidshverv bliver uddannet inden for den lovpligtige frist, og at det ikke bliver et spørgsmål om, hvorvidt institutionen har råd til at uddanne de tillidsvalgte.

En central styring og finansiering af disse uddannelser understøtter, at uddannelserne bliver gennemført og sikrer i højere grad både kvaliteten af og lovligheden i det arbejde, der skal finde sted i forhold til arbejdsmiljøet og MED-samarbejdet i organisationen.

## 2. Lederuddannelsespuljen (903.000 kr.)

Puljen dækker:

- Årligt lederseminar
- Stor-ledermøder/strategidag for ledere
- Ledernetværksmøder
- Masteruddannelser ((F)MOL ((Fleksibel) Master i Offentlig Ledelse, KIOL (Kursus i Offentlig ledelse) m.v.)
- Chefseminarer
- \* Lederintroduktionsmoduler – ”Dit lederansvar i Odsherred Kommune”
- Interne lederuddannelser

Vækst- og velfærdsudfordringerne i kommunen stiller krav til god og professionel ledelse, som kan arbejde på tværs af centre for at løse opgaverne. Den tværorganisatoriske sammenhængskraft på ledelsesplan er afgørende for at tydeliggøre de forventninger, der er til effektiviseringer, besparelser og behovet for tværfaglige og tværorganisatoriske opgaveløsninger. Dette sker i høj grad i dag gennem ledermøder, lederseminarer og ledernetværksmøder, hvor der er mulighed for dels at få afstemt kursen, dels at styrke relationerne mellem lederne og dels at finde nye løsninger sammen.

Lederne ser sig som en del af et forpligtende fællesskab, hvor alle arbejder i samme retning, og muligheden for fremadrettet at stimulere/vedligeholde denne forpligtende tænkning er afgørende for, at vi lykkes med udfordringerne.

Kommunens beliggenhed og konkurrence fra Storkøbenhavn betyder også, at vi er nødt til at forholde os til, at uddannelses- og udviklingsperspektivet i vores lederstillinger har stigende betydning for, hvem vi kan tiltrække og fastholde. Lederuddannelsespuljen bidrager i afgørende grad til dette rekrutterings- og fastholdelsesperspektiv.

## 3. Årskursuspuljen (687.000 kr.)

Puljen dækker:

- Kommunomuddannelse (overenskomstaftalt uddannelse)

- Socialformidleruddannelse
- Kompetencegivende/længerevarende uddannelser, fx diplomuddannelser og andre uddannelser, der giver ECTS-points.

Målgruppen er administrative medarbejdere på "konto 6".

Puljen er primært tilvejebragt med det formål at sikre, at den overenskomstpligtige kommunomuddannelse (HK) kan tilbydes rettidigt med fuld finansiering, uanset om man er en lille eller stor arbejdsplads. Uddannelsen koster i alt ca. 80.000 kr. og kan derfor være en meget stor omkostning for en lille arbejdsplads. Herudover gives der også mulighed for, at andre faggrupper inden for målgruppen kan få andel i uddannelsesmidler til kompetencegivende uddannelser.

Det er Center for Organisations oplevelse, at årskursuspuljen bidrager til et væsentligt kompetenceløft af faglige og personlige kompetencer, og at der er arbejdspladser, som ikke får mulighed for at tilbyde kompetenceudvikling til medarbejdere i samme omfang som nu, hvis arbejdspladsen skal finansiere udgiften selv.

Kompetenceudvikling er et vigtigt rekrutterings- og fastholdelsesparameter for målgruppen af professionsuddannede og akademikere.

--

#### 4. Forslag

Center for Organisation foreslår – under omstændighederne, dvs. hvis puljen med ovenævnte bemærkninger alligevel inddrages – at den samlede pulje reduceres med 500.000 kr. (forslag: 250.000 fra årskursuspuljen og 250.000 fra lederuddannelsespuljen, hvilket i forhold til i dag vil føre til flere afslag på individuelle uddannelsesforløb), og at de resterende 1,336 mio. kr. findes gennem en solidarisk løsning, hvor centrene bidrager til at genskabe dele af puljen ud fra en nærmere fastsat fordelingsnøgle. Dette vil sikre, at vi fortsat kan arbejde målrettet med udvikling af såvel ledere som medarbejdere, styrke og udvikle den tværorganisatoriske sammenhængskraft ledelsesmæssigt, udvikle den attraktive arbejdsplads med godt arbejdsmiljø og konstruktivt samarbejde.

#### 6. Dato og udfyldt af:

Udfyldt og fremsendt af:	Dato
Centerchef Thure Jørgensen (på vegne af centret)	16.10.19

Sendes til [budget@odsherred.dk](mailto:budget@odsherred.dk)