



## Høringssvar

### Institution / afdeling / råd

Center for Omsorg og Sundhed

#### 1. Hvem afgiver du svar som:

CMU Omsorg og Sundhed

#### 2. Dato for formulering af høringssvar:

14. oktober 2019

#### 3. På hvilke områder er du høringsberettiget:

Sundheds- og ældreområdet.

#### 4. Resumé

*Oprids i kort form, hvilke dele af budgetforslaget høringssvaret vedrører, herunder angivelse af navn eller nummer på det/de relevante budgetske(ma)er*

Fem demenspladser  
View Care - Virtuel Hjemmepleje  
Praktik- og kliniske vejledere  
Akutområdet/Nærklinisk  
Etablering af parkeringspladser ved Fårevejle Sundhedshus  
Lukning af uddannelsespuljer

*Her angiver i, de høringssvar i har til budget 2020-2023*

Vi kan desværre konstatere, at de 8.8 mio. kr. som Odsherred Kommune tidligere fik af værdighedspuljen nu er lagt i kommunens kasse og dermed ikke længere er 'øremærket' til 'værdig ældrepleje'.

Demensområdet vil fremadrettet få tilført 1,1 mio. kr. af kassen, mens de resterende tidligere øremærkede midler (7,7 mio. kr.) til ældreområdet nu kommer til at indgå i kommunens samlede drift. Dette forhold finder vi meget problematisk og kan se, at denne prioritering i sidste ende vil medføre serviceforringelser for borgerne i Odsherred Kommune.

Odsherred kommune er både nu og i fremtiden udfordret på at andelen af ældre og borgere med behov for pleje og omsorg eller forebyggende sundhedsfremmende indsatser er steget og fortsat vil stige, samtidig med at en del borgere er udfordret økonomisk og socialt. Kommunens dilemma er, at i fremtiden vil flere borgere være i behov for hjælp fra kommunen, mens antallet af medarbejdere er faldende.

Vores vurdering er, at hvis Odsherred Kommune skal være gearret til fremtidens behov inden for sundheds- og ældreområdet er det centralt, at der arbejdes strategisk med:

- 1) At indføre velfærdsteknologiske løsninger der er med til at sørge for, at borgerne forbliver selvstændige længst muligt og for at sikre, at vores ressourcer anvendes på bedste vis.
- 2) At rekruttere fremtidens medarbejdere ved at investere i gode praktik- og vejledningsforløb.
- 3) At fastholde medarbejdere ved at skabe gunstige rammer for vores arbejde. Rammer som er med til at sørge for, at vi trives og udvikler os i vores arbejde fx ved at have adgang til kompetencegivende efter- og videreuddannelse, god ledelse og velfungerende AMR og TR samarbejde.

Overordnet er CMU bekymret for at de manglende budgetudvidelser vil påvirke Odsherred kommunes evne til at gear sig til fremtiden. Det vil samtidig påvirke vores evne til løse de opgaver der er her og nu samt stiller os rigtig dårligt i forhold til at indhente det efterslæb som vi har i forhold til at tilbyde vores borgere forebyggende indsatser, hvor vi pt. er langt bag efter andre kommuner (jf. Sundhedsstyrelsens anbefalinger til forebyggelsespakker i kommunerne).

Vi har fået to år til at rette op på fortidens dårlige styring af Centeret og vi synes, at vi er godt på vej. Den positive udvikling bliver nu sat under pres.

Det vækker bekymring i CMU, at de manglende midler til de ønskede driftsudvidelse, manglende lønfremskrivninger og prisreguleringer samt fjernelse af den centrale uddannelsespulje i fremtiden skal finansieres af egne driftsmidler.

Vi frygter, at dette yderligere pres på driftsbudgettet vil medføre nedskæringer, serviceforringelser og negative konsekvenser for arbejdsmiljøet og sygefraværet blandt ansatte. Der arbejdes i dag intensivt på at reducere sygefraværet og brugen af eksterne vikarer i fagcenteret. Den ustabilitet, som vil være en konsekvens de prioriteringer der lægges op til i dette høringsmateriale, kan få betydelige negative konsekvenser for det arbejde der er i fremgang. Det kan blive dyrt på den lange bane.

Derfor indsender CMU dette høringssvar.

#### Etablering af 5 demenspladser

CMU Omsorg og Sundhed ser positivt på, at der er afsat midler til driften af 5 demensboliger. Det gør det muligt, at skabe gode forhold for borgere med en demenssygdom - borgere der har brug for vores særlige kompetencer og gode rammer.

#### View Care - Virtuel hjemmepleje

Formålet med View Care er at omlægge et større antal besøg i hjemmeplejen og sygeplejen til skærmbesøg. View Care skal bidrage til en effektivisering af indsatserne og erstatte fysiske besøg i de tilfælde, hvor besøget kan håndteres virtuelt. I Hjemmepleje og Sygeplejen frisættes noget af vores kørsel på landevejen til mere tid hos borgerne.

Viewcare er efter vores vurdering en smart anvendelse af velfærdsteknologi, hvor den teknologiske løsning giver mening for både borgeren og medarbejderen. Løsningen tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov og funktionsniveau. Den virtuelle rådgivning som borgeren får understøtter vedkommendes oplevelse af, at det er muligt med tæt supervision og vejledning at lære at klare sig selv og leve et fortsat selvstændigt liv - også med sygdom.

Projektet har tidligere været finansieret af Værdighedsmidlerne. Uden finansiering til videreførelse af projektet, som fagcenteret er kontraktuelt forpligtet af frem til marts 2022, vil projektet uden tvivl tære på fagcenterets driftsbudget. Udstyr skal indkøbes og medarbejdere skal tages ud af driften for at lære de nye værktøjer at kende og der skal gøres en indsats for, at borgerne er trygge ved forandringerne og lærer at betjene udstyret. Derudover koster det ressourcer at administrere projektet. Bliver disse omkostninger ikke dækket af kommunekassen, som det tidligere er blevet af Værdighedsmidlerne, vil det koste på driftsbudgettet.

#### Praktik- og kliniske vejledere

Med sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk kommer der snart flere sygeplejestuderende, ligesom parterne på det offentlige arbejdsmarked i februar 2019 indgik en toårig praktikpladsaftale for de øvrige social- og sundhedsuddannelserne. Den ændrede praktikpladsaftale betyder, at vi i Odsherred Kommune fremover skal ansætte 69 elever mod tidligere 40 - en stigning på 73%.

Flere elever og studerende er noget CMU ser rigtig positivt på, da vi har et meget stort behov for rekruttering af nye kollegaer i fremtiden.

CMU kan konstatere, at der i finanslovsaftalen afsat 30 mio. kr. i 2020 og 30 mio. kr. i 2021, som fordeles over bloktilskuddet. Tilskuddet skal dække udgifterne til flere praktik- og kliniske vejledere i forbindelse med det øgede optag af social- og sundhedshjælpere og assistenter. Flere elever og studerende vil naturligvis medføre, at der vil være behov for at de selv kan transportere sig rundt og dermed have adgang til transportmidler fx biler eller elcykler.

Eftersom der i det foreliggende budgetforlig ikke lægges op til, at disse omkostninger dækkes af kommunekassen vil konsekvensen være, at udgifterne, som Odsherred Kommune er forpligtet til at afholde, tages fra driftsbudgettet.

Set i forhold til behovet for rekruttering af sundhedsfaglige medarbejdere, så er det et u hensigtsmæssigt signal, at der spares på kvaliteten i afvikling af praktikforløbene i uddannelserne. Det er jo her vi skal give vores elever og studerende lyst til at vende tilbage efter endt uddannelse og være vores nye kollegaer.

#### Akutområdet

Med den nationale handlingsplan for en "Styrket indsats for den ældre medicinske patient" 2016 er der krav om, at alle kommuner etablerer en akutfunktion evt. med tilknyttede akutpladser.

Fra 2018 skal kommunerne leve op til Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard for akutområdet, der sætter er antal krav til sygeplejen, hvor de væsentligste er:

- At forebygge forværring af akut opstået eller kendt sygdom gennem en tidlig, proaktiv indsats.
- At følge op på sygehusets pleje- og behandlingsindsats, hvis borgeren efter udskrivelsen fortsat har komplekse pleje- og behandlingsbehov.
- At akutfunktionen medvirker til at nedbringe antallet af forebyggelige indlæggelser og/eller hjemtage borgere, der ikke længere har behov for en sygehusindlæggelse, men som fortsat har brug for en særlig sygeplejefaglig indsats.

Vi oplever i dag, at borgere udskrives langt tidligere i dag for sygehusene end tidligere. Det betyder, at kommunerne skal varetage langt flere specialiserede komplekse opgaver end tidligere inden for sygepleje.

Den manglende driftsudvidelse af akutfunktionen betyder, at de sygeplejersker der SKAL arbejde med akutfunktionen må tages fra Hjemmesygeplejen.

Etablering af parkeringspladser ved Fårevejle Sundhedshus:

Det forholdsvis store flow af borgere og frivillige som bruger Fårevejle Sundhedshus kræver, at der er adgang til flere parkeringspladser og at de placeres tæt på. Når flowet bliver for stort, så betyder det i dag, at borgerne må benytte sig af nærmeste parkering som er ved Rema 1000, og det betyder at fx ny-opererede hofteborgere skal gå derfra for at komme til genoptræning i sundhedshuset.

At få etableret en parkeringsplads vil øge tilgængeligheden for de borgere og personale (kommunalt og privat) der kommer til Sundhedshuset enten til genoptræningen, besøg hos egen privatpraktiserende læger eller specialister i huset samt til de mere end 100 aktive frivillige som kommer i huset om ugen til diverse frivillighedsarrangementer.

Hvis etableringen af en parkeringsplads ikke prioriteres, vil tilgængeligheden vedblive med at være en udfordring for borgerne.

Lukning af uddannelsespuljer

I budgetforslaget lægges op til at lukke de uddannelsespuljer der i dag er centralt placeret under Center for Organisation. De uddannelsespuljer som forslaget omhandler vedrører blandt andet følgende uddannelser:

#Interne uddannelser - AKUT pulje til uddannelse af TR, lovpligtige arbejdsmiljø- og MED-uddannelser samt suppleringskurser

#Årskurser - herunder kompetencegivende/længerevarende uddannelser (ECTS-point) til specialister.

#Lederuddannelse - årligt lederseminar, ledernetværksmøder, masteruddannelser (MOL; KIOL etc.)

Vi har brug for fortsat at have adgang til kompetencegivende efter- og videreuddannelse både for medarbejdere og ledere.

Hvis budgetforslaget stemmes igennem vil uddannelser fremadrettet skulle betales af områdets eller enhedens eget budget. I Center for Omsorg og Sundhed vil det betyde endnu et indhug i driftsbudgettet - ligesom man kunne frygte, at der fremover vil blive sparet yderligere på kompetenceløft af medarbejdere.

## 5. Dato og udfyldt af:

Udfyldt og fremsendt af:	Dato
CMU Omsorg og Sundhed	14.10.2019

Sendes til [budget@odsherred.dk](mailto:budget@odsherred.dk)