



Høringssvar: Lukning af uddannelsespulje - effektivisering

Institution / afdeling / råd

Center for Miljø og Teknik

1. Hvem afgiver du svar som:

Adm. MED og center-MED - Center for Miljø og Teknik

Klik her for at angive tekst.

2. Dato for formulering af høringssvar:

Angiv her datoen for afholdelse af møde vedrørende høringssvaret

10. oktober 2019

3. På hvilke områder er du høringsberettiget:

Beskriv på hvilke områder ovennævnte er høringsberettiget på, f.eks. dagtilbudsområdet, ældreområdet mv.

Økonomiudvalget og Miljø- og Klimaudvalget.

4. Resumé

Oprids i kort form, hvilke dele af budgetforslaget høringssvaret vedrører, herunder angivelse af navn eller nummer på det/de relevante budgetskema(er)

Budgetændringer vedr. budget 2020 – 2023 - Effektiviseringer

Uddannelsespuljer:

- intern uddannelse

AKUT – pulje til uddannelse af TR (lovpligtig pulje): 45.000 kr. pr. år.

Lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse og suppleringskurser

Lovpligtig MED-uddannelse og suppleringskurser

Introduktion af nye medarbejdere

- årskurser

Kommunouddannelse (overenskomstaftalt uddannelse): Uddannelsen koster samlet 70.000 – 80.000 kr. og Socialformidleruddannelse

Kompetencegivende/længerevarende uddannelser (oftest uddannelser, der giver ECTS-points), der koster i omegnen af 20.000 – 40.000 kr. pr. uddannelse.

- lederuddannelse.

Årligt lederseminar og Stor-ledermøder

Ledernetværksmøder

Masteruddannelser (MOL, KIOL m.v.)

Chefseminarer

Interne lederuddannelser

fra 2020 skal alle uddannelser betales af eget budget. Også dem der er i gang.

Uddannelsespuljerne som i dag er placeret under Center for Organisation vil blive lukket.

5. Høringssvaret

Her angiver i, de høringssvar i har til budget 2020-2023

Det er meget svært at se, hvordan beslutningen er en effektivisering og hvordan den kan realiseres. Det virker som en decideret besparelse.

En del af disse kurser er lovpligtige, hvilket vil sige, at der i de enkelte centres budget skal sættes penge af til disse kurser. Dette udhuler et i forvejen presset lønbudget. Det frygtes, at det kun er de lovpligtige kurser der prioriteres på grund af økonomien. Det vil ikke være hensigtsmæssigt, da nyuddannede kan have behov for kurser i forhold til det at arbejde i en offentlig kontekst.

Til sammenligning har Center for Miljø og Teknik haft 6 medarbejdere på uddannelser for midler fra årskursuspuljen for 71.000 kr. i 2019 alene. Til det beløb skal måske fremover lægges midler til lederuddannelse, lederseminar, TR- og AMR kurser og sidst, men ikke mindst, introduktionskurser til nye og nyuddannede medarbejdere.

Budgetreduktionen kan have følgende effekt:

- Det kan blive sværere at rekruttere. Odsherred Kommune er ikke lønførende, så hvis der ikke kan tilbydes uddannelse, kan det påvirke rekrutteringen.
- Det bliver sværere at fastholde personale.
- Medarbejderne får mindre mulighed for at komme på kurser, hvilket forringer kompetencer og faglighed.
- Dårligere slutprodukt for borgere og ansøgere
- Der sker en skævvridning i organisationen - da nogle centre vil have mulighed for at efteruddanne og andre ikke har.
- Lederuddannelse kan forsvinde, hvilket vil bevirke at udvikling til gavn for hele organisationen vil forsvinde eller formindskes. Dette vil også påvirke medarbejdernes arbejdsmiljø og opgaveløsning.
- færre lederseminarer og ledernetværk vil mindske sammenhængskraften i organisationen. Det tværfaglige samarbejde der i høj grad bæres af relationer, vil mindskes.

Fjernelsen af flere uddannelsespuljer skal i denne sammenhæng ikke kun ses som et enkeltstående besparelse. Oveni kommer den også planlagte reduktion af lønfremskrivningen. Disse penge skal fremover findes i centerets eget budget, som derved vil reducere konto 6 med færre medarbejdere som konsekvens.

6. Dato og udfyldt af:

Udfyldt og fremsendt af:	Dato
Kirsten Gyalokay, på vegne af Adm. Med og center Med, Center for Miljø og Teknik	15/10

Sendes til budget@odsherred.dk