



## Høringssvar

### Institution / afdeling / råd

OMF - Odsherred Medarbejder Forum

1. Hvem afgiver du svar som:  
OMF - Odsherred Medarbejder Forum
2. Dato for formulering af høringssvar:  
10.10.2019
3. På hvilke områder er du høringsberettiget:  
Alle
4. Resumé  
Uddannelsespuljer  
Lønfremskrivning  
Ansættelsesstop  
Serviceniveau  
Budgetmateriale
5. Høringssvaret

### Uddannelsespuljer:

Når det fremadrettet er centrenes eget budget, der skal finansiere al efteruddannelse, både den lovpligtige interne uddannelse, overenskomstpligtige uddannelser som f.eks. kommunomuddannelsen samt lederuddannelserne har vi en bekymring for, at der ikke vil være midler tilbage til øvrige medarbejderes efteruddannelse. Vi kan desuden frygte, at det vil betyde afskedigelser for overhovedet at kunne få centrenes økonomi til at hænge sammen.

Vi har derudover en stor undring over, at dette område overhovedet er bragt i spil, da det de seneste år har været et fælles ønske fra OMF i dialogen med økonomiudvalget, at gøre noget ud af mulighederne for efter- og videreuddannelse.

Odsherred kommune har en intention om at være en attraktiv kommune at arbejde i. Vi kan være bekymrede for, om vi kan leve op til dette, når man

vælger at nedlægge den centrale uddannelsespulje. Det kan gøre det svært at fastholde og rekruttere medarbejdere og ledere hvis muligheden for kompetenceudvikling reelt bliver udvandet. Vi har også en bekymring i forhold til at sikre sammenhængskraften i organisationen som helhed hvis vi firer på kvaliteten i efteruddannelsen.

#### Lønfremskrivning:

OMF anbefaler, at man gentænker beslutningen om ikke at udmønte 25 % af lønfremskrivningen. Det er et uheldigt signal at sende til medarbejderne, at den overenskomstmæssige lønudvikling for ansatte i Odsherred kommune, må ske på bekostning af personalereduktioner eller andre besparelser på eget område. Og det er særlig problematisk set i lyset af, at Odsherreds lønudvikling i forvejen ligger under både kommuner i samme stedtillægsområde ( 0 ) samt under landsgennemsnittet.

Yder mere vil den påtænkte beslutning bidrage til at udhule vores lønninger, nedlægge stillinger, vanskeliggøre fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere og generelt sænke motivationen hos medarbejderne. Den negative konsekvens for rekrutteringen vil blive forstærket hvis der samtidig sker bortfald af de centrale uddannelsespuljer.

#### Ansættelsesstop:

Vi har en forhåbning om, at det budget, der bliver endelig vedtaget, vil kunne holde. Det vil sige, at vi ønsker et budget, hvor der er rum til, at de områder, der er mere uforudsigelige ikke bliver for stramt budgetteret. For de områder, der har lettere ved at overholde budgettet, fordi de er mere forudsigelige, er det demotiverende, at man skal aflevere eventuelle overskud, skabt af tilbageholdenhed, for at få det samlede budget til at balancere.

Hvis vi mod forventning igen kommer i en situation sidst på året i 2020, hvor budgetterne alligevel ikke holder, ønsker vi at man tænker andre tanker end ansættelsesstop på specifikke områder, da det ofte har større økonomiske konsekvenser ikke at have bemanded et område end den faktuelle stillingsbesparelse.

#### Serviceniveau:

Det er dejligt for borgerne i Odsherred, at man ikke politisk ønsker en forringelse af serviceniveauet i 2020. Vi kan dog være uenige i, at det fortsat er muligt at lave effektiviseringer på alle områder, uden at det påvirker serviceniveauet. Vi anerkender kommunens økonomiske situation, men henstiller til, at man kigger på at justere serviceniveauet i forhold til de faktiske forhold.

### **Budgetmateriale:**

Vi har en anke i forhold til det udsendte budgetmateriale, da det er meget uigennemsigtigt og overordnet. Det er ikke muligt at se, hvordan midlerne på de enkelte områder skal udmøntes, hvilket gør det svært at kommentere på. I øvrigt finder vi det beklageligt, at vi endnu engang sidder med et budgetforlig, der er lavet inden 1. behandlingen. Det gør vores høringsproces demotiverende. Vi ønsker at kunne kvalificere budgettet, men oplever ikke, at det er en reel mulighed.

### **6. Dato og udfyldt af:**

<b><i>Udfyldt og fremsendt af:</i></b>	<b><i>Dato</i></b>
<i>For OMF - Odsherred Medarbejder Forum FTR Eva Haupt-Jørgensen</i>	<i>14.10.19</i>

Sendes til [budget@odsherred.dk](mailto:budget@odsherred.dk)