

HØRINGSSVAR TIL BUDGET 2020-2023

Høringssvar

Klik her for at angive tekst.

1. Hvem afgiver du svar som:

Skriv her på vegne af hvem du afgiver høringssvar, f.eks. brugerbestyrelse, MED-udvalg eller lign.

Center for Job og Ydelser/ medarbejder siden i CMU

2. Dato for formulering af høringssvar:

Angiv her datoen for afholdelse af møde vedrørende høringssvaret

14.10.2019.

3. På hvilke områder er du høringsberettiget:

Beskriv på hvilke områder ovennævnte er høringsberettiget på, f.eks. dagtilbudsområdet, ældreområdet mv.

Økonomiudvalget

4. Resumé

Oprids i kort form, hvilke dele af budgetforslaget høringssvaret vedrører, herunder angivelse af navn eller nummer på det/de relevante budgetske(ma)er

Uddannelsespuljerne
Indsatsmidler
Lønfremskrivning
Ansættelsesstop

5. Høringssvaret

Her angiver i, de høringssvar i har til budget 2020-2023

Vedr. omlægning af uddannelsespuljerne:

MED-udvalget stiller sig meget undrende over den politiske ændring af uddannelsespuljerne, som i dag er centralt placeret, til fremover at skulle finansieres ud fra det enkelte Centers eget budget.

Dette vil have en meget stor konsekvens for alle medarbejdere i Centret, og vil fremadrettet betyde, at meget få, eller ingen vil få tilbud om kompetenceudvikling, i form af uddannelse.

Det er derfor med meget stor undring, at man vil tvinge en udgift ud i de enkelte Centre, hvor der også er lovpligtige uddannelser, herunder Kommunom, AMR og MED-uddannelsen.

Det er yderst uholdbart, da en Kommunom-uddannelse koster mellem 70- 80.000 kr. Og i et Center som vores, vil der altid være en eller flere som skal tilbydes denne uddannelse, hvorfor det vil udfordre vores budget i en sådan grad, at vi kan være nødsaget til at skulle afskedige medarbejdere og i sidste ende vil det ramme driften.

Ligeledes kan der om muligt blive en "skjult" dagsorden eller strategi for, hvem der fremadrettet skal ansættes i Centret, netop for at undgå udgifter til efteruddannelse eller lovpligtige uddannelser. Og det er en skævvridning og risiko for forskelsbehandling, som man også bør tage til efterretning.

Vi taler om overenskomst bestemte uddannelser, som medarbejderne SKAL tilbydes, hvilket er helt urimeligt, at hvert Center skal finansiere. Her bør der fortsat være en central pulje.

Hvis Odsherred kommune fortsat vil være en attraktiv kommune og skal kunne tiltrække flere kompetente medarbejder, bør der stadigvæk være mulighed for kompetenceudvikling.

Derfor mener vi ikke at forslaget skal gennemføres, da det VIL få konsekvenser for alle som ønsker efter- og videreuddannelse.

Vedr. besparelser på indsatsmidler:

Udvalget ønsker at gøre opmærksom på, at såfremt der sker yderligere besparelser på indsatser og aktiveringsbudget, da kan det blive yderst vanskeligt at opretholde de måltal og strategier, der er fremlagt i beskæftigelsesplanen for 2019/20.

En del af strategien i beskæftigelsesplanen er, at der skal være mulighed for at arbejde med opkvalificering/efteruddannelser til alle ledige jobparate og dagpengemodtagere, således at de kan opkvalificeres til beskæftigelse.

F.eks. i projektet "Flere skal med", som har været målrettet kontanthjælpsmodtagere med lang ledighed, har der været stor succes med at få mange borgere i selvforsørgelse.

Den gruppe der er tilbage nu er meget mere komplekse og har derfor brug for supplerende indsatser i form af behandlings- og mestringsforløb, samt mentorstøtte, som i den grad også gives til de unge, som har vanskeligt ved at starte på en ungdomsuddannelse.

Der er i budgettet bl.a. indarbejdet besparelser på uddannelse og opkvalificering på 2,0 mio. kr. og på jobrotation på 3,0 mio. kr., samt en besparelse på øvrige driftsudgifter på ca. 16 pct. svarende til 2,6 mio. kr. Der lægges op til en samlet indarbejdet besparelse på 9,8 mio. kr. i budgetforslaget.

Vedrørende besparelse på lønbudgettet via fremskrivning af lønudgifter:

Af budgetforliget kan vi se at der fremgår en besparelse på 25 pct. af lønfremskrivningen.

Besparelsen kommer oven i den besparelse, der blev vedtaget i forbindelse med behandlingen af Budget 2019 på 0,5 mio. kr. på konto 6.

Det betyder en samlet besparelse for Center for Job og Ydelser på ca. 0.8 mio. kr. for 2020/21.

På baggrund af dette kan vi risikere at skulle afskedige medarbejdere for at kunne udmønte den overenskomstmæssige lønudvikling. I forhold til landsgennemsnittet sækker vi allerede lønmæssigt bagud, på landsplan er vi 2,7 pct. bagud, hvilket har store konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere. Manglende lønudvikling bidrager ikke til at gøre Odsherred Kommune til en attraktiv arbejdsplads.

Vedrørende ansættelsesstop:

Vores opfordring fra MED-Udvalget er at hvis ansættelsesstoppet fortsætter, er det vores vurdering at man bør kigge på hele organisationen og ikke kun på den administrative del.

Hvis ansættelsesstoppet fortsætter, så er der ønske om at ansættelsesstoppet ændres til kvalificeret ansættelsesstop, således at der tages stilling til om der i hver enkelt ledig stilling skal ske genbesættelse.

Det vurderes at pga. ansættelsesstoppet at lovgivning ikke i alle tilfælde kan overholdes, og at det har uheldige konsekvenser for opretholdelse af driften. Ikke alle opgaver bliver udført og dette har store økonomiske konsekvenser.

6. Dato og udfyldt af:

Den 14.10.2019

Center for Job og Ydelser/medarbejdersiden i CMU

Eva Haupt-Jørgensen, Dorthe Damgaard Jensen, Trine Høtoft, Nicki Hemmingsen.

Liselotte Hvilsom, Katrina Skov Terkelsen, Steen Knudsen

Sendes til budget@odsherred.dk