



# Kombinationsforløb

## GRADVIS UDVIKLING AF ANSÆTTELSESFORHOLDET

Med et kombinationsforløb er det muligt at kombinere ulønnet virksomhedspraktik med ordinære løntimer\*. At få en reel løn for dele af arbejdsindsatsen skaber et stærkt personligt incitament hos borgeren, og samtidig giver det mulighed for gradvist at udvikle ansættelsesforholdet i takt med, at borgeren mestrer de til lærte arbejdsopgaver.

I et kombinationsforløb skal arbejdsopgaver og formål være adskilte i henholdsvis virksomhedspraktik og ordinære løntimer. De ordinære løntimer afspejler virksomhedens reelle behov for arbejdskraft, og borgeren modtager her løn for alle de timer, hvor arbejdsopgaverne løses på ordinære vilkår. I virksomhedspraktikken løser borgeren de opgaver, der udvikler kompetencerne eller bidrager til at afklare jobmål. Borgeren kan fx arbejde selvstændigt med opfyldning af varer i de ordinære løntimer, mens oplæring i kundeservice og kassebetjening placeres i praktikdelen. Adskillelsen hjælper med at synliggøre borgerens udvikling i forløbet, da praktiktimerne løbende kan konverteres til ordinære timer, efterhånden som borgeren mestrer opgaverne.

Det er vigtigt, at muligheden for ordinære timer er til stede og italesat fra starten af forløbet, som typisk kan begynde med en virksomhedspraktik på deltid. Målsætningen kan i udgangspunktet være 5-6 ordinære timer pr. uge, men det er vigtigt, at alle parter (borger, virksomhed og jobcenter) hele tiden har fokus på at øge antallet af ordinære timer.

Under kombinationsforløbet modtager borgeren kontanthjælp, som bliver fratrukket lønindtægten for de ordinære timer, dog med fradrag for 28,40 kr. pr. arbejdstime. Som følge af 225-timers reglen kan blot 5-6 ordinære løntimer pr. uge betyde, at borgeren undgår reduktion i sine ydelser.

## SÅDAN GØR DU

Kontakt jobcentret og hør nærmere om muligheden for kombinationsforløb.

Inden du kontakter jobcentret, kan du med fordel overveje forløbets arbejdsmæssige indhold. Jobcentret hjælper med at udforme alle aftaler omkring forløbet og følger løbende op på borgerens progression i forløbet.

\* Bemærk, at der ved ordinære løntimer (også i kombination med ulønnede praktiktimer) stilles krav om, at arbejdsgiver har en lovpligtig arbejdsskadeforsikring.

Skab udvikling  
med en kombination  
af lønnede og uløn-  
nede timer

### Fordele

- Jobcentret udvælger de bedst egnede borgere til virksomheden.
- Kombinationen af praktik og løn skaber fremdrift og udvikling i forløbet til gavn for alle parter.
- Virksomheden får udvidet sit rekrutteringsgrundlag.
- Borgeren får mulighed for at bevise sit værd, modtager en anerkendelse for sin indsats og kan samtidig undgå reduktion i sine ydelser.

### Eksempel

En 38-årig kvinde starter et kombinationsforløb i en kantine med en virksomhedspraktik på 8 timer pr. uge, hvor hun oplæres i at klargøre og opsætte buffet og andre praktiske opgaver. Efter 8 uger konverteres en del af praktikken til 5 ordinære timer pr. uge, hvor hun selvstændigt anretter buffet. Praktikdelen øges samtidig til 10 timer pr. uge, som nu bruges til oplæring i tilberedning af smørrebrød og kassebetjening. Efter 12 uger konverteres yderligere 3 timer til ordinære timer, hvor hun selvstændigt står for tilberedningen af hovedparten af smørrebrøddet. Efter tre måneder har kvinden således 8 lønnede timer og 7 praktiktimer i kantine, som fortsat bruges på at udvikle hendes kompetencer.