

**Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2017**

**Kommune: Odsherred Kommune**

**Tilskud: kr. 8.508.000,00**

**Link til værdighedspolitik:**

**[http://www.odsherred.dk/sites/default/files/odsherred\\_kommune\\_vaerdighedspolitik\\_2016\\_godkendt\\_i\\_byraadet\\_29.6.2016.pdf](http://www.odsherred.dk/sites/default/files/odsherred_kommune_vaerdighedspolitik_2016_godkendt_i_byraadet_29.6.2016.pdf)**

<b>Tabel 1. Budget for 2017 fordelt på områder</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>8.508.000</b>
Livskvalitet	2.520.000
Selvbestemmelse	900.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	4.500.000
Mad og ernæring	300.000
En værdig død	30.000
Andet (...)	136.000
Dialog og administration mv.	122.000
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>8.508.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer hvis posten 'Andet' benyttes – se nedenfor, under tabel 2.

**BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2017**

Nedenfor redegøres dels for de initiativer, der i 2017 understøtter Odsherred Kommunes Værdighedspolitik, hvoraf mange af initiativerne er en fortsættelse eller videreudvikling af initiativer iværksat i 2016, og dels for den indsats, der er hele fundamentet for en mere værdig ældrepleje i Odsherred Kommune.

Odsherred Kommunes værdighedspolitik fokuserer på følgende fire politisk definerede pejlemærker for øget indsats for værdighed i ældreplejen:

1. Kompetenceløft af medarbejdere
2. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
3. Velfærdsteknologi
4. Demensvenlig indretning af plejecentre

Disse fire pejlemærker danner – sammen med Ministeriets fem indsatsområder (Livskvalitet, Selvbestemmelse, Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, Mad og ernæring samt

En værdig død) udgangspunktet for den lokale indsats i Odsherred Kommune for en værdig ældrepleje, også i 2017.

### **Øget værdighed i ældreplejen i Odsherred Kommune i 2017:**

#### Konkrete indsatser relateret til livskvalitet/selvbestemmelse:

Odsherred Kommune har i 2016 indgået et samarbejde med et eksternt rådgivningsfirma med speciale inden for krydsfeltet mellem fysiske rammer, velfærdsteknologi og kompetenceudvikling på området.

Dette samarbejde har mundet ud i "Konceptprogram for mere værdighed i ældreplejen i Odsherred Kommune". De konkrete indsatser tager udgangspunkt i dette konceptprograms anbefalinger, og arbejdet fortsættes i 2017, idet fokus dog vil være på udvikling og kompetenceløft samt implementering af velfærdsteknologi.

Der er fokus på at øge oplevelsen af det gode hverdagsliv på plejecentrene, for både borgere, pårørende og medarbejdere, således at plejecentrene og aflastningspladserne i højere grad imødekommer det stigende antal borgere med demens og deres særlige behov, for at øge deres trivsel og tryghed.

Særligt arbejdes med, at den ældre borger oplever, at livet på plejecentret bevares så tæt på det hidtidige liv som muligt, så også den ældre borger med demens får mulighed for at "være i sit eget liv" fremfor at skulle "passe" ind på det enkelte plejecenter. Der arbejdes på at tilbyde overskuelige og rolige omgivelser, for at understøtte den dementes behov og opfattelse af omverdenen.

Indsatsen vil være koncentreret om at indtænke velfærdsteknologiske hjælpemidler og faciliteter med fokus på dels borgerens værdighed i dagligdagen og plejen og dels medarbejdernes arbejdsmiljø, med en kobling til de fysiske rammer på plejecentrene.

Herved sikres en helhedsorienteret og individuelt tilpasset indsats, der skal sikre trivsel, velvære og livskvalitet på plejecentrene, særligt for borgeren med demens, der ofte har særlige behov, der også kan understøttes og imødekommes med velfærdsteknologiske hjælpemidler.

Ved at indtænke velfærdsteknologiske initiativer vil det samtidigt betyde at personaleressourcer kan koncentreres om særligt de meget svage ældre, hvor der er et større behov for en menneskelig indsats.

Velfærdsteknologi skal således gøre den enkelte ældre borger mere selvstændig og give mere selvbestemmelse for at bevare en følelse af privatliv og diskretion. Samtidig fokuseres på trygheds- og overbliksskabende foranstaltninger.

#### Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen:

Grundet den øgede kompleksitet hos borgerne, er kendskab til den enkelte borger og kontinuitet i arbejdet en vigtig forudsætning for at skabe tryghed og værdighed for borgerne.

Odsherred Kommune har etableret en fremskudt visitationsenhed (på sygehuset), som i samarbejde med et tværfagligt sammensat modtagerteam med visitatorer,

sygeplejersker og terapeuter etablerer en god overgang fra sygehus til egen bolig eller et tilbud i kommunen, fx rehabiliteringsstuer, aflastningsstuer, palliativ enhed og plejebolig. Dette medfører flow i borgerforløb, og det sikrer samtidig både en koordineret indsats, klare aftaler, tryghed og indsigt for både borger, pårørende og personalet i henholdsvis kommunen og på sygehuset.

På denne måde tilbydes den ældre borger et trygt, sammenhængende og værdigt forløb, hvor der er fokus på medinddragelse, klar kommunikation, dialog og tilrettelægning efter individuelle behov, baseret på en konkret og individuel vurdering.

De eksisterende kompetencer på ældreområdet skal styrkes og bredes ud, så den ældre borger og de pårørende mødes af en målrettet og tværfaglig indsats, baseret på en kompetent indsats, gensidig respekt og anerkendelse.

Odsherred Kommunes indsats for øget værdighed i ældreplejen vil også i 2017 have fokus på et kompetenceløft af medarbejdernes plejefaglige og pædagogiske kompetencer for at sikre det bedste udgangspunkt for at øge bl.a. kvaliteten, tværfagligheden og sammenhængen i plejen.

Dette også for at underbygge de 8 nye nationale mål for sundhedsvæsenet, hvor særligt målene vedr. bedre sammenhængende patientforløb, styrket indsats for kronikere og ældre patienter, behandling af høj kvalitet og hurtig udredning og behandling fordrer medarbejdere, som effektivt kan løfte opgaver relateret til den øgede kompleksitet hos borgerne, og som kan yde en målrettet indsats over for det øgede antal af borgere med demens og andre komplekse problematikker.

Der er i 2016 igangsat kompetenceudviklingsforløb, som videreføres og -udvikles i 2017. Forløbene er målrettet de enkelte fagpersoner og fagligheder, og indholdet er fagemner med fokus på praksisnære kompetencer. Desuden vil der være kompetenceudvikling og implementering i driften inden for bl.a. forflytning, ernæring, velfærdsteknologi i ældreplejen, oplæring af borgere i eget hjem i håndtering af velfærdsteknologiske løsninger som fx medicindoseringsystem, som sikrer større selvbestemmelse og selvstændighed.

Der arbejdes med kompetencescreening på plejecentrene i 2016. Dette arbejde fortsættes og udbygges i 2017, hvor også øvrige områder inden for ældreplejen bliver en del af dette kompetenceforløb.

#### Konkrete indsatser relateret til mad og ernæring:

Odsherred Kommune har i juni-december 2016 etableret et projekt baseret på midler fra satspuljen om det gode måltid og ernæring. Projektet hedder "Fra jord til bord – smag på Geoparken" hvor der på alle plejecentre arrangeres sociale og fysiske aktiviteter med måltidet som omdrejningspunkt, hvor beboerne på plejecentrene inviteres med ud og hente råvarer i lokalområdet og, hvor de efterfølgende deltager i forberedelse af maden, lokalt i køkkenerne på de enkelte plejecentre.

Som opfølgning på dette projekt arbejdes på i 2017 at udarbejde en kogeboek baseret på borgernes egne opskrifter og deres historie bag.

Projektet er en stor succes, hvor både beboere, pårørende, frivillige og personale har været inddraget. På denne baggrund implementeres tiltag fra projektet fast på plejecentrene med henblik på at skabe glæde og sociale aktiviteter forankret i måltidet og spisesituationen på plejecentrene.

Odsherred Kommune er i gang med at etablere en målrettet frivilliguddannelse, som også skal inddrages ift. indsatsen i ældreplejen i relation til Værdighedsmidlerne 2017.

Endelig vil en diætist undervise tværgående for at øge fokus på de faglige aspekter om ernæring og for at skabe gode oplevelser ved måltiderne.

Diætisten skal ligeledes – som en del af et kompetenceudviklingsforløb – undervise bl.a. i emner som dysfagi, som skal sikre at borgere med denne kompleksitet kan få bedre livskvalitet.

#### En værdig død:

Den enkelte borger skal sikres en værdig og tryk død, hvor der gives mulighed for at ensomme ældre, ikke skal dø alene, men skal sikres at der er personale hos dem i den sidste tid, enten i eget hjem eller på plejecenter.

#### **Arbejdet med Værdighedspolitikken – generelt set:**

Odsherred Kommunes værdighedspolitik er nu en realitet. Værdighedspolitikken er på mange måder et fysisk bevis på en kultur og en faglig og menneskelig tilgang som allerede eksisterer, men nu er nedfældet og konkretiseret i Værdighedspolitikken.

Den er således på mange måder allerede en levende del af praksis i ældreplejen i Odsherred Kommune. Det til trods er en fælles referenceramme vigtig for at sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats i ældreplejen.

Værdighedspolitikken har således til formål at skabe en fælles referenceramme for indsatsen på ældreområdet i Odsherred Kommune med en tværfaglig, koordineret og fagligt kompetent indsats for at skabe tryghed og værdighed for den enkelte borger, i de rette rammer og med de rette velfærdsteknologiske hjælpemidler for at skabe mulighed for at den ældre borger kan fortsætte med at klare sig selv i og leve det liv, der er meningsfuldt for borgeren.

Værdighedspolitikken er ligeledes springbræt for at fremme livskvaliteten for den ældre borger. Glæde og morskab fremmer livskvaliteten. Der skal derfor i mødet med den enkelte borger og i de fælles samværsfora skabes gode og trygge rammer for oplevelse, hvor også glæde og morskab er vigtige elementer.

Odsherred Kommunes værdighedspolitik er bygget op om en indsats der understøtter 12 pejlemærker, hvor der er fokus på en tilgang og et livssyn som afspejler individuelle hensyn, selvbestemmelse og medinddragelse – og dermed også værdighed for den enkelte.

<b>Tabel 2. Budget 2017 fordelt på udgifter</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>8.508.000</b>
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	2.850.000
Kompetenceudvikling af personale	3.300.000
Anskaffelser	2.100.000
Andet (...)	136.000
Dialog og administration mv.	122.000
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>8.508.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer hvis posten 'Andet' benyttes. Posten 'anskaffelser' specificeres også, hvis relevant

#### **Specifikationer til tabel 2:**

**Andet:** frivilligindsats – frivilliguddannelse, kørsel og forplejning ved kompetenceudviklingsforløb.

**Anskaffelser:** Implementering af velfærdsteknologiske hjælpemidler kræver en grundig analyse af mulighederne på området samt en grundig undersøgelse af hvad andre kommuner har gjort sig af erfaringer på området, og hvad der dermed har en dokumenteret effekt. Til dette formål er der etableret et sparringssamarbejde med Viborg Kommune målrettet den velfærdsteknologiske indsats, bl.a. om virtuel hjemmepleje og sygepleje, hvor de i 2013 etablerede et 4-årigt pilotprojekt på området.

Rammen omkring dette projekt er ansættelse af en proceskonsulent i 6 måneder i 2017 (placeret under budgetposten *Lønudgifter*), som skal understøtte en nedsat arbejdsgruppe med analyse- og forberedelsesarbejdet, herunder de tekniske og teknologiske aspekter, krav og behov i projektet. Derudover skal proceskonsulenten og arbejdsgruppen sikre den efterfølgende implementering i driften, ultimo 2017.

Forberedelsesarbejdet inkluderer ligeledes besøg for en nedsat styregruppe til Viborg Kommune, afholdelse af workshops for personalet i hjemme- og sygeplejen i Odsherred Kommune – hvor Viborg Kommune bidrager, for at sikre ejerskab i driften.

Forventningen er, at der i første omgang skal tilknyttes 15-20 borgere til projektet med virtuel hjemme- og sygepleje. De nærmere analyser af bl.a. borgernes formåen m.m. vil afklare, hvorvidt der evt. kan tilknyttes flere borgere i første omgang.

De konkrete anskaffelser i dette projekt vedrører bl.a. de tekniske værktøjer, software, licenser og kommunikationsredskaber, som bliver en del af det analysearbejde, proceskonsulenten skal foretage.

Antallet af borgere, der i første omgang kan tilknyttes projektet, er afhængigt af, hvad analyserne viser at et valgt virtuelt setup vil koste pr. borger.

Formålet med den velfærdsteknologiske indsats er således dels at understøtte den ældre borgers værdighed, give bedre livskvalitet og øget selvbestemmelse med de rette hjælpemidler til den enkelte borger, og dels at understøtte medarbejderne i driften, hvor hjælpemidler kan gøre en stor forskel på arbejdsmiljøet og samtidig sikre at bl.a. de svageste ældre borgere får den nødvendige personlige/faglige hjælp og støtte, imens de mere selvhjulpne ældre borgere kan støttes med velfærdsteknologiske hjælpemidler.

Desuden er Odsherred Kommune ved at afdække mulighederne i et konkret træningsforløb, som særligt kan understøtte og hjælpe borgere med demens.

Odsherred Kommune forventer i 2017 derudover at indkøbe velfærdsteknologiske hjælpemidler til hjemmeboende borgere og borgere på plejecentre som fx løftestole og elektroniske vendelagner. Herunder er en foreløbig oversigt over planlagte anskaffelser primo 2017.

<b>Velfærdsteknologisk hjælpemiddel:</b>	<b>Antal:</b>	<b>Pris i alt i kr.:</b>
Elektriske vendelagner	8 stk.	259.960
Elektriske hæve-sænkbar badebækkenstole	8 stk.	108.800
Forflytningsplatform (Molift Raiser fra firmaet Etac)	4 stk.	23.398
<b>Samlet pris:</b>		<b>392.158</b>

#### **BOKS 2**

##### **Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne, og at midlerne anvendes til en mere værdig ældrepleje i 2017 (Sæt kryds)

X